

## Wenaas Workwear AS

Det fremgår av åpenhetsloven § 5 at virksomheter omfattet av åpenhetsloven har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger de har gjort i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (jf. §4).

Styret i Wenaas Workwear AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest innholdet i dette dokumentet og Due Diligence 2022 rapport som danner grunnlaget for vår redegjørelse:

### ***Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis***

Redegjørelse rapporteringsåret 2022

Wenaas Workwear AS

(31/6/2023, Måndalen)

A handwritten signature in blue ink that reads 'Katrine Wold Deunk'.

Navn: Katrine Wold Deunk

Stilling: CEO

# Redegjørelse for 2022: Åpenhetsloven

*Bedriftsnavn: Wenaas Workwear AS*

*Adresse: Brusetvegen 122, 6386 Måndalen, Norge*

*Dato: 30/6/2023*

## 1. Generell informasjon

Wenaas Workwear AS (nå kalt Wenaas) ble grunnlagt i 1996, men kommer opprinnelig fra Sigmund Wenaas konfeksjonsfabrikk, som ble etablert i 1954. Wenaas har over 100 års bransjeerfaring og er en internasjonal ledende leverandør av topp-til-tå arbeidsklær og sikkerhetsløsninger. Wenaas vokser på hjemmemarkedet og internasjonalt. Vi er til stede i Norge, Sverige, Danmark, Nederland, Skottland og Singapore. Hovedkontoret og lageret vårt ligger i Måndalen i Norge, og vi har salgskontorer over hele landet med butikker lokalisert i Stavanger og Oslo. Wenaas produserer og distribuerer arbeidsklær, uniform, hansker, sko og sikkerhetsutstyr. Våre produkter er utviklet i Norge og i nært samråd med sluttbrukere - designet for norske og internasjonale forhold.

Totalt er vi 141 fast ansatte fordelt på 6 land - 124 i Norge (HQ), 2 i Danmark, 3 i Sverige, 6 i Nederland og 6 i Aberdeen. Ledergruppen består av 5 personer - CEO, CFO/HR, Supply Chain Director, Sales & Market Director, og IT & Operation Director. Wenaas har 12 avdelinger fordelt på 4 følgende rapporteringslinjer:

- Salg, marked og WMS-/kundeservice avdelinger og rapporterer til Sales & Market Director.
- Produktutvikling, Sourcing, Innkjøp og ESG avdelinger og rapporterer til Supply Chain Director.
- HR og økonomi avdelinger og rapporterer til CFO.
- Drift, logistikk og IT avdelinger og rapporterer til IT & Operation Director.

I Wenaas har policyene og forpliktelsene våre for bærekraftig og etisk forretningspraksis blitt utviklet i flere år. Våre overordnede bærekrafts mål er forankret av ledelsen før de iverksettes i leverandørkjeden og ut i alle avdelinger i Wenaas. Innkjøp av tekstiler, fottøy og PPE er viktig parameter å ta hensyn til med å utarbeide og utvikle ESG strategi og mål fremover. Våre prinsipper og retningslinjer illustrerer viktige tiltak for å gjøre forsyningskjeden vår mer bærekraftig – fra produksjon til distribusjon og i bruk.

For å imøtekomme våre forpliktelser signerer våre leverandører og samarbeidspartnerne våre «Code of Conduct» (CoC) og minimumskriterier for leverandører og forplikter seg til å opptre og være ansvarlig for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, korrupsjon og miljø. Våre retningslinjer sikrer at alle forpliktelser, lover og regler som gjelder blir respektert. Brudd på vår CoC og manglende vilje til å forbedre seg vil gi Wenaas rett til å si opp kontrakten.

I 2023 ble Wenaas medlem av Etisk Handel Norge – et viktig steg for å videreutvikle våre verdier og for å imøtekomme eventuelle utfordringer knyttet til menneskene som jobber i vår leverandørkjede. Vi vil fra og med i år rapportere åpent om vårt arbeid og fremdrift i en årlig rapport til Etisk Handel Norge og gjøre aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger regnes som den internasjonale gullstandarden for godt samfunnsansvar og er iht. til FNs veiledning prinsipper og retningslinjer for menneskerettigheter (UNGP) og ansvarlig næringsliv (OECD).

## 2. Negative konsekvenser og risiko

Wenaas praktiserer sin forsyningskjedestyring med «dual sourcing» strategi, og som vi mener er avgjørende for å ha fleksibilitet inn i vår verdikjede. Alle våre leverandører blir møtt med samme tilnærming, muligheter, utfordringer og bekymringer som vi eventuelt måtte ha. For å skape en effektiv toveiskommunikasjon har vi en tydelig og respektfull dialog med våre leverandører. Leverandør relasjonene er gjerne bygget opp over tid, nettopp for å skape forutsigbarhet i verdikjeden. Utveksling av ideer for å forbedre seg og lære mer kombineres med ærlige tilbakemeldinger underveis i samarbeidet. Vi opptre og handler rettferdig, og er opptatt av å sikre langsiktige, gode og verdifulle leverandør relasjoner basert på gjensidig tillitt.

Utover vår forretningspraksis som er godt forankret i ISO 9001 standarden, har vi forståelse for at aktsomhetsvurderinger ikke kan alene dekkes av en sosial revisjon. Vi tror at ved å ha en proaktiv og helhetlig tilnærming for å identifisere våre mulige negative konsekvenser, ivareta og følge opp videre - vil vi bidra til å fortsette å skape bærekraftig økonomisk vekst, innflytelse og ansvar.

Wenaas har et nøye utvalg av globale leverandører til våre differensierte produktporteføljer. Leverandører og samarbeidspartnerne våre er representert i Asia, Sør-Afrika, Nord-Amerika, USA og Europa. Antall Tier 1-leverandører er 33 produsenter som representerer Wenaas merkevare (står for 55% spend) og 100 er tredjeparts produsenter (står for 45% spend).

I første kvartal 2023 utførte vi aktsomhetsvurderinger (SAQ, Amfori BSCI revisjonsrapporter og egenvurderinger) i vår leverandørkjede og som hjalp oss med å forstå våre forretningsprioriteringer knyttet til produsenter, sosiale og miljømessige standarder og utfordringer. SAQ undersøkelsen ble sendt ut til samtlige leverandører hvorav 60 svarte, og som står for over 80% av vår spend i 2022. Med bakgrunn i kartleggingen ble nedenfor risikoer identifisert. Disse prioriteringene redegjør for hvordan vi kommer til å jobbe aktivt fremover for å redusere og forebygge negativ effekt på mennesker, samfunn og miljø.

Det gjøres oppmerksom på at ved å prioritere ett eller flere av disse risikoområder betyr ikke at noen risikoer er viktigere enn andre. Det er en prosess som identifiserer hvor vi mener vi kan ha størst påvirkning og gjøre en betydelig positiv forskjell i vår leverandørkjede basert på våre produktkategorier. Kartleggingen og våre prioriteringer er som sagt en kontinuerlig forbedringsprosess for oss selv og i samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnerne.

I nedenfor tabell er listet vår prioriterte risiko fagområder.

Risiko fagområde	Relatert emne	Geografi
Helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen	Helse, miljø og sikkerhet (HMS), og ivareta grunnleggende menneskerettigheter	Kina, India, Madagaskar, Pakistan
Rett til å fagorganisere seg i arbeidslivet	Organisasjons frihet og kollektive forhandlinger	Kina, India, Madagaskar, Pakistan
Anstendig arbeid og arbeidstid	Arbeidstid	Kina, India, Madagaskar, Pakistan
Diskriminering og likestilling i arbeidslivet	Diskriminering, hard og umenneskelig behandling. Fast ansettelse	Kina, India, Madagaskar, Pakistan
Dyrevelferd for husdyr og arbeidsdyr	Dyrevelferd	Australia, Italia, Pakistan, Uruguay
Kjemikaliestyring, miljøvennlige materialer og sertifiseringer	Miljø, klimagassutslipp, energi, avfall, vann og Eco vennlige materialer	Global

### 3. Tiltak

I nedenfor tabell er våre tiltak og mål for kommende rapporteringsår.

Risiko fagområde	Gjennomførte tiltak og årsak	Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår
Helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen	<p>Wenaas har oppdatert og implementert strengere Code of Conduct og etiske retningslinjer.</p> <p>Oppsummert er 92 % av Wenaas egnemerkevarer - leverandører som overholder vår Amfori BSCI-programmet (scorer min. C, helst B og bedre) samt andre aksepterte sosiale revisjoner som SMETA (SEDEX), FWF, SA8000 og tilsvarende revisjoner gjennomført og gyldige.</p>	<p>Forbedre egen etisk forretningsatferd gjennom sertifiseringer og vårt medlemskap i Amfori BSCI. Målet er å gjennomføre at 100% av Tier 1-leverandører er underlagt samsvars- revisjoner fra uavhengige tredjeparts organisasjoner. Følge opp handlingsplan (CAP) og prøve å forstå dypere utfordringer fabrikkene står ovenfor for å forbedre egen utvikling og forbedre overordnet score.</p> <p>Utvikle leverandør sjekklister som brukes av Wenaas ansatte under fabrikk besøk som et komplement til å støtte opp under resultatene og handlingsplan fra revisjonene.</p> <p>Påbegynn kartlegging av Tier 2-leverandører for å adressere risiko og relevans i verdikjeden vår.</p>

<b>Rett til å fagorganisere seg i arbeidslivet</b>	<p>Hovedfokuset er og har vært Amfori BSCI-revisjon på Tier 1-leverandør og sikre at våre leverandører er i samsvar med våre krav og retningslinjer.</p> <p>I 2023 har vi oppdatert og gjennomført strengere policyer og kontrakter for å ha et sterkere og fremtidsrettet utgangspunkt.</p> <p>Det er derfor et naturlig skritt videre å begynne å adressere friheten til å fagorganisere seg med valgfrie foreninger mer åpent i dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere.</p>	<p>Vi mener at det er et behov for økt bransje samarbeid ved å se på muligheter til forbedringer på området ved at flere selskaper som kjøper fra de samme leverandørene og som er på Amfori BSCI-plattformen - jobber i samme retning for å påvirke positivt ift. problemstillingen.</p> <p>Undersøke muligheten for å utarbeide en trinnvis veiledning for å svare og følge opp når vi er i dialog med leverandør.</p> <p>Oppmuntre til at våre leverandører og ledelsen i fabrikkene har en åpen kommunikasjon med sine medarbeidere om teamet.</p>
<b>Anstendig arbeid og arbeidstid</b>	<p>Kontinuerlig og årlig intern kvalitetsfremgang med hensyn til ISO 9001 standarden.</p> <p>Utforsk om en vis % andel av varene kan produseres utenom høysesong for å redusere produksjon presset i fabrikkene.</p> <p>Overvåke og følge opp Amfori BSCI revisjoner på egne merkevare leverandører og gjennomgå CAP-rapportene årlig med hensyn til forbedringstiltak og bruk av overtid.</p>	<p>Risikoen for overdreven arbeidstid har særlig blitt identifisert i Kina i 2022. Hovedårsakene er ennå ikke behandlet dog vi vet imidlertid at leverandørenes overtid avhenger av ordrelivering kombinert med uventede ting som skjer under produksjon, for eksempel strømbegrensninger fra regjering i Kina.</p> <p>En refleksjon for å løse utfordringen er at selv om Wenaas ikke kan legge føringer for leverandør - arbeidernes lønn, så kan vi fortsette å source og utvikle som i dag, med søkelys på økt dialog for hvordan fabrikkene ivaretar kollektive forhandlinger.</p> <p>Dette trekkes frem fordi vi tror at gjennom kollektiv forhandlinger - å ved å betale en høyere levelønn vil være et positivt resultat av forhandlingen, og overtid vil derfor bli adressert. Det er ingen tvil om at dette er et komplekst problemstilling, men der det er mulig, vil vi oppmuntre til dialog for å se på om vi kan gjøre for å forbedre egne innkjøpsrutiner.</p>

		Nettopp ved å tilegne oss en dypere forståelse av produksjon, kan vi gjøre disse standardene til en viktig brikke inn i våre forhandlinger.
<b>Diskriminering og likestilling i arbeidslivet</b>	Wenaas har oppdatert og implementert strengere Code of Conduct og etiske retningslinjer for å hindre diskriminering og etablert tiltak for å beskytte arbeidstakere.	<p>Ifølge ILO blir kvinner betalt mindre enn menn, har færre muligheter til å gjøre karriere, mer voldsutsatt, høyere trakassering og diskriminering på arbeidsplassen, samt manglende innflytelse i beslutningsprosesser. Wenaas vil fortsette å følge opp våre leverandører gjennom Amfori BSCI om alle 13 områder (PA) som også inkluderer diskriminering.</p> <p>Vi ønsker å øke vår kunnskap for å identifisere viktige tiltak for å løse kjønns gap og skape anstendig og produktiv sysselsetting som er passende og tilgjengelige for kvinnelige arbeidere i leverandørkjeden vår. Vi forstår at noen av disse spørsmålene er knyttet til religion og kultur, men bekjempelse av diskriminering er en viktig del av å fremme anstendige arbeidsforhold.</p>
<b>Dyrevelferd for husdyr og arbeidsdyr</b>	Wenaas har oppdatert og implementert strengere Code of Conduct og etiske retningslinjer for å øke dyrevelferd.	Målet vårt for kommende rapporteringsår er å bruke mulesingfri merinoull og at ullen er sporbar. For skinn vil vi begynne å søke oss til kjente sertifiseringer. Vi tror at ved å kommunisere disse målene å fremme god dyrevelferd og respekt for dyr vil vi sammen med våre leverandører kunne øke egen bevissthet og ta større ansvar i hele verdikjeden.
<b>Kjemikaliestyring, miljøvennlige materialer og sertifiseringer</b>	<p>Årlig oppdaterer Wenaas sine kjemiske retningslinjer og restriksjoner iht. REACH. Alle våre leverandører har signert vår Restricted Substance List.</p> <p>REACH sikrer at vår produksjon og bruk av kjemikaler ikke utgjør noen fare for mennesker og miljø.</p>	<p>Målet vårt er å eliminere avfall og forurensning ved å legge til rette for verktøy for å analysere bærekraftige data sammen med våre strategiske og taktiske leverandører.</p> <p>Iverksette tiltak for bruk av mer miljøvennlige materialer og tredje parts sertifiseringer. Utarbeid en sporbarhets-oversikt for bærekraftige rå fibre og tekstiler i Wenaas, inkludert Tier 2- og Tier 3-informasjon.</p>

	Vi bestreber alltid å øke egen bevissthet om klimaendringer i vår verdikjede.	<p>I samarbeid med nominert strategisk leverandører, vil vi også begynne å sertifisere utvalgte høyprofilerte produkter og kolleksjoner for OEKO-TEX® STANDARD 100 og OEKO-TEX® MADE IN GREEN.</p> <p>I løpet av siste halvår ser vi for oss en integrert løsning for å kunne rapportere våre klimamål på Scope 1 og 2, og når det er mulig, starte rapportering og målsetting på Scope 3.</p>
--	---	--

Kort oppsummert vil Wenaas fra 2023 årlig vurdere våre retningslinjer, forskrifter og styrende dokumenter hvor tiltak og forventede resultater blir adressert for å minimere risiko, inkludert å ivareta grunnleggende menneskerettigheter i vår leverandørkjede. Dersom vi skulle identifisere avvik, vil vi iverksette passende tiltak for å løse dem innen en gitt tidsramme. Saken vil bli fulgt opp, oppsummert og godkjent av ledergruppen. Wenaas har godt etablerte systemer og rutiner for håndtering av informasjons forespørsler pålagt av åpenhetsloven.

Vi ønsker å påpeke at vi har utgitt vår egen rapport «Due Diligence 2022» på engelsk og som redegjør mer i detalj om oss, våre høyrisikoområder og kommende prioriteringer. Kartleggingen i rapporten er gjennomført iht. OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurdering i leverandørkjeder i tekstil- og sko bransjen, samt vurdert og godkjent av Etisk Handel Norge til å oppfylle kriterier for basisnivå. Rapporten er henvist til i årsrapporten, publisert på Etisk Handel Norge nettside under medlemmer og ligger ut på vår nettside - se lenke <https://www.wenaas.com/nb-no/om-wenaas/samfunnsansvar>

Når det gjelder informasjon om hvordan Wenaas adresserer faktiske og mulige negative konsekvenser, så vil dette bli besvart skriftlig, og i henhold til fristen innen 3 uker etter at forespørselen er mottatt. Dersom informasjon som etterspørres er omfattende å svare på innen 3 uker vil det kreves noe lengre frist, og vi vil kunne ta inntil 2 måneder å besvare henvendelsen.

